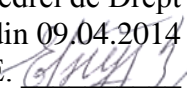
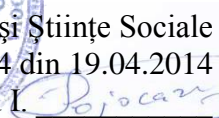


UNIVERSITATEA DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI
FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE
CATEDRA DE DREPT

Aprobat la Ședința Catedrei de Drept
proces verbal nr. 9 din 09.04.2014
Șeful Catedrei de Drept Botnari E. 

Aprobat la Ședința Consiliului Facultății de Drept și Științe Sociale
proces verbal nr. 4 din 19.04.2014
Președintele Consiliului Facultății de Drept și Științe Sociale Cojocaru I. 

CURRICULUM

la unitatea de curs

DREPTUL MUNCII

(învățămînt cu frecvență la zi și cu frecvență redusă)

AUTOR: Eduard BOIȘTEANU,
doctor în drept, conferențiar universitar

BĂLȚI, 2014

I. INFORMAȚII DE IDENTIFICARE A CURSULUI

Facultatea: Drept și Științe Sociale

Catedra: Drept

Domeniul general de studiu: 38 Drept

Domeniul de formare profesională la ciclul I/II: 381 Drept

Denumirea specialității/specializării: 381.1 Drept

Administrarea unității de curs:

Codul unității de curs	Credite ECTS	Total ore	Repartizarea orelor zi / fr.r.				Forma de evaluare	Limba de predare
			Prel.	Sem.	Lab.	L. ind.		
F.06.O.57	4	120	30	30	-	60	E	română
			/	/	/	/		
			20	4	-	96		

Statutul disciplinei: obligatorie/fundamentală

II. INFORMAȚII REFERITOARE LA CADRELE DIDACTICE



Titularul cursului: Eduard BOIȘTEANU,

dr. în drept, conf. univ.

E-mail: eduardus@inbox.ru

☎ (+373) 600 6 44 86

III. INTEGRAREA CURSULUI ÎN PROGRAMUL DE STUDII

Dreptul muncii reprezintă, cu certitudine, una din cele mai dinamice și vii ramuri a dreptului, care interesează o sferă extinsă de persoane. Mutațiile politice, tranziția de la economia supracentralizată la cea de piață, încercările și ezitățile în alegerea celei mai eficiente căi de creare și consolidare a unor structuri compatibile cu obiectivele propuse, determină necesitatea elaborării unor noi norme juridice.

Dreptul muncii este legat direct de activitatea multor oameni, el reglementând formarea profesională, încadrarea în muncă, salariile, concediile, modificarea și încetarea raporturilor juridice de muncă. Sub incidența lui intră cei care se pregătesc pentru a dobândi o profesie sau

meserie, salariații, persoanele care caută un loc de muncă (șomerii). El se aplică fără încetare în numeroase și diverse situații.

Doctrinarii subliniază caracterul complex și pasionant al acestei ramuri de drept care privește viața cotidiană a majorității populației active a unui stat.

Instrument al politicii sociale și economice, al gestiunii diverselor categorii de unități, dreptul muncii exercită o influență considerabilă asupra economiei naționale. Contribuie, de asemenea, la orientarea pieței muncii, influențează repartiția venitului național, dar obiectivul său esențial îl constituie protecția social-juridică a salariaților.

Pornind de la considerentele menționate, prezentul curriculum a fost conceput, fiind axat pe trei niveluri comportamentale, cu un grad divers de complexitate: cunoaștere, aplicare și integrare. De asemenea, scopul a fost să conțină cât mai multe și utile informații, necesare studenților în scopul de a-i ajuta pentru a obține cunoștințe profunde în domeniul dreptului muncii și a-și forma deprinderi în scopul utilizării lor în practică.

La elaborarea curriculumului au fost luate în considerare actele normative în vigoare, practica internațională (Convențiile și Recomandările OIM), practica judiciară și deciziile Curții Constituționale.

IV. COMPETENȚE PREALABILE

Dreptul muncii este o disciplină de specialitate inclusă în programul de pregătire a studenților Facultății de Drept și Științe Sociale. Această disciplină este predată studenților anului III de la secția cu frecvență la zi. Cunoașterea acestei discipline este o condiție importantă în formarea studenților ca juriști cu o viziune largă în toate ramurile de drept.

Studierea cursului „Dreptul muncii” poate fi fundamentată pe cunoștințe juridice obținute în prealabil în urma studierii cursurilor: teoria generală a dreptului, dreptul constituțional, dreptul civil, dreptul administrativ, organele de ocrotire a normelor de drept.

V. COMPETENȚELE DEZVOLTATE ÎN CADRUL CURSULUI

Competențe generale

Notă: se introduc competențele (generice și specifice) formate prin intermediul cursului respectiv

Ratingul în funcție de importanță	<i>Competențe generale</i>
1.	<i>Capacitatea de a aplica eficient cunoștințele în domeniul juridic;</i>
2.	<i>Capacitatea de a lua motivat deciziile juridice;</i>
3.	<i>Capacitatea de a elabora proiecte de acitivitate profesională în domeniul</i>

	<i>dreptului;</i>		
4.	Capacitatea de a lua decizii orientate spre perfecționarea sistemului de drept.		
Ratingul în funcție de importanță	Denumirea succintă a competențelor-cheie specifice	Descrierea competențelor la finalizarea Ciclului I absolventul trebuie să:	Nivelul descriptorilor de la Dublin
1.	Abilități analitice și predictive	să utilizeze cele mai avansate și recente elaborări și interpretări ale raporturilor și normelor de drept ramurale;	C
2.	Cunoaștere și înțelegere	să cunoască situațiile de coliziune și carență ale domeniului juridic din specializarea aleasă spre studiu;	A
3.	Abilități analitice și predictive	să dea dovadă de capacități de analiză și sinteză ale informației achiziționate la nivel de specializare;	C
4.	Abilități analitice și predictive	să înainteze soluții ale problemelor de drept ramurale prin utilizarea noilor cunoștințe;	C
5.	Abilități analitice și predictive	să elaboreze judecăți pe baza informațiilor incomplete și a cadrului legislativ limitat;	C
6.	Abilități de învățare	să demonstreze inovație în contextul de muncă și de studii imprevizibile;	E
7.	Abilități de comunicare	să perfecționeze abilitățile de comunicare în dependență de schimbările din domeniul dreptului;	D
8.	Abilități analitice și predictive	să identifice probleme de cercetare în domeniul jurisprudenței;	C
9.	Aplicarea cunoștințelor și trecerea de la teorie la practică	să utilizeze modalități eficiente de formare a conștiinței și a culturii juridice a comunității;	B
10.	Abilități analitice și predictive	să acționeze în vederea îmbunătățirii calității normelor de drept și a relațiilor interpersonale;	C
11.	Aplicarea cunoștințelor și trecerea de la teorie la practică	să monitorizeze activitatea instituțiilor din sistemul dreptului;	B
12.	Abilități analitice și predictive	să determine lacunele în drept și să formuleze inițiative în vederea adoptării noilor norme de drept ;	C
13.	Abilități analitice și predictive	să prognozeze evoluția jurisprudenței în contextul dezvoltării economice, politice, sociale, culturale a societății;	C
14.	Abilități analitice	să interpreteze normele de drept;	C

	și predictive		
15.	Aplicarea cunoștințelor și trecerea de la teorie la practică	să proiecteze activități practice în jurisprudență;	B
16.	Abilități de a învăța	să adapteze experiența sistemelor juridice de peste hotare la condițiile mediului intern de funcționare.	E

De asemenea, pot fi trasate următoarele obiective speciale ale cursului „Dreptul muncii”:

La nivel de cunoaștere și înțelegere:

- să identifice/determine obiectul de studiu al disciplinei;
- să stabilească interdependența dintre instituțiile juridice componente ale dreptului muncii;
- să delimiteze contractul individual de muncă de cel colectiv, precum și de convențiile colective;
- să determine tipurile de răspundere care operează în cadrul raporturilor juridice de muncă;
- să identifice litigiile/conflictele care pot apărea în cadrul executării raporturilor juridice de muncă .

La nivel de aplicare:

- să determine locul și importanța dreptului muncii în cadrul ansamblului sistemului de drept național, cât și al celui internațional;
- să evidențieze particularitățile fiecărei instituții juridice a dreptului muncii;
- să clasifice izvoarele dreptului muncii;
- să identifice particularitățile aplicării legislației muncii în timp, în spațiu și asupra persoanelor;
- să determine legătura dintre raportul juridic de muncă și contractul individual de muncă în calitate de izvor al unor asemenea raporturi;
- să interpreteze aplicarea practică a normelor de drept al muncii;
- să compare instituțiile de bază ale dreptului muncii cu instituțiile respective ale altor ramuri de drept.

La nivel de integrare:

- să evalueze normele dreptului muncii sub aspect cognitiv și aplicativ;
- să evalueze raportul dintre general și particular, teoretic și practic în cadrul dreptului muncii;
- să-și expună argumentat opinia proprie în domeniul controverselor existente în legislația muncii;

- să proiecteze situații juridice conflictuale în domeniu și să propună soluții de rezolvare a lor;
- să propună inițiative de *lege ferenda* în domeniul dreptului muncii;
- să adopte decizii optime în situații contradictorii de interpretare și aplicare a normelor dreptului muncii.

VI. FINALITĂȚILE CURSULUI

Obiectivul principal al cursului este acumularea și asimilarea unui volum de cunoștințe speciale care vor sta la baza formării unor specialiști, profesioniști în domeniul dreptului privat (avocați, specialiști în domeniul resurselor umane, juriconsulți, judecători etc.) în ceea ce privește modul de constituire, derulare și de încetare a raporturilor juridice de muncă. Așadar, scopul prioritar al disciplinei constă în formarea unui minim de deprinderi, modalități și convingeri necesare unui specialist cu profil juridic de specialitate.

VII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CURSULUI

CONȚINUTUL DISCIPLINEI	OBIECTIVE DE REFERINȚĂ
<p style="text-align: center;">TEMA 1 Obiectul, metoda și sistemul dreptului muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Munca și relațiile sociale de muncă. 2. Reglementarea relațiilor sociale de muncă prin norme de drept. 3. Sistemul dreptului muncii. 4. Corelarea dreptului muncii cu alte ramuri de drept. 	<ul style="list-style-type: none"> • să definească conceptul obiectului de reglementare al dreptului muncii; • să evidențieze perioadele de dezvoltare ale dreptului muncii; • să definească și să caracterizeze trăsăturile metodei de reglementare a dreptului muncii; • să determine conținutul sistemului dreptului muncii; • să delimiteze dreptul muncii de alte ramuri de drept.
<p style="text-align: center;">TEMA 2 Principiile dreptului muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noțiuni introductive. Categoriile de principii de drept. 2. Principiile fundamentale generale ale sistemului de drept. 3. Principiile interramurale în materia raporturilor juridice de muncă. 4. Principiile ramurale ale dreptului muncii, conform art. 5-8 din Codul muncii al RM. 	<ul style="list-style-type: none"> • să definească acele idei generale și comune tuturor normelor și sistemului juridic; • să delimiteze categoriile de principii, care operează în cadrul dreptului muncii; • să identifice principiile specifice dreptului muncii (cele ramurale).
<p style="text-align: center;">TEMA 3 Izvoarele dreptului muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Categoriile de izvoare formale. 	<ul style="list-style-type: none"> • să definească conceptul de izvoare de drept; • să identifice categoriile de izvoare; • să delimiteze izvoarele dreptului muncii de cele ale

<ol style="list-style-type: none"> 2. Sistemul legislației muncii. 3. Izvoarele dreptului muncii, comune cu cele ale altor ramuri de drept. 4. Izvoarele specifice dreptului muncii. 	<p>altor ramuri de drept;</p> <ul style="list-style-type: none"> • să determine izvoarele specifice dreptului muncii.
<p style="text-align: center;">TEMA 4</p> <p style="text-align: center;">Subiecții dreptului muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Categoriile de subiecți ai dreptului muncii. 2. Subiecții principali. 3. Subiecții reprezentativi. 4. Subiecții raporturilor conexe. 	<ul style="list-style-type: none"> • să cunoască statutul juridic al fiecărui subiect al dreptului muncii; • să clasifice subiecții dreptului muncii; • să argumenteze locul fiecăruia din subiecți în cadrul dreptului muncii.
<p style="text-align: center;">TEMA 5</p> <p style="text-align: center;">Raporturile juridice de muncă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noțiunea raporturilor juridice de muncă. 2. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă. 3. Categoriile raporturilor juridice de muncă. 4. Apariția, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă. 5. Elementele raportului juridic de muncă. 	<ul style="list-style-type: none"> • să definească noțiunea de raport juridic de de muncă; • să identifice trăsăturile specifice ale raporturilor juridice de muncă; • să determine categoriile raporturilor juridice de muncă; • să analizeze raporturile juridice ale unor categorii de salariați; • să elaboreze proiecte de acte juridice ce țin de modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă.
<p style="text-align: center;">TEMA 6</p> <p style="text-align: center;">Parteneriatul social în sfera muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reglementarea parteneriatului social în sfera muncii. 2. Subiecții și obiectivele parteneriatului social în sfera muncii. 3. Sindicatul și patronatul – părți ale parteneriatului social în sfera muncii. 4. Contractul colectiv de muncă și convenția colectivă - acte de parteneriat social. 	<ul style="list-style-type: none"> • să identifice noțiunea de parteneriat social în sfera muncii; • să determine subiecții și organele parteneriatului social în sfera muncii; • să analizeze regimul juridic al sindicatelor și patronatelor ca subiecți ai parteneriatului social în sfera muncii; • să determine noțiunea, natura juridică, conținutul, structura și importanța contractului colectiv de muncă și a convenției colective; • să stabilească efectele juridice ce se produc ca urmare a negocierii, încheierii, modificării, suspendării și încetării contractului colectiv de muncă și a convenției colective. • să elaboreze proiecte de acte juridice privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă și a convenției colective.
<p style="text-align: center;">TEMA 7</p> <p style="text-align: center;">Contractul individual de muncă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noțiunea, elementele și trăsăturile specifice ale contractului individual de muncă. 	<ul style="list-style-type: none"> • să identifice noțiunea, elementele specifice și trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă; • să analizeze conținutul și tipurile contractului individual de muncă;

<ol style="list-style-type: none"> 2. Tipurile contractelor individuale de muncă. 3. Procedura de încheiere a contractului individual de muncă. 4. Conținutul și executarea contractului individual de muncă. 5. Modificarea contractului individual de muncă. 6. Suspendarea contractului individual de muncă. 7. Încetarea contractului individual de muncă. 8. Particularități de reglementare a relațiilor de muncă ale unor categorii de salariați. 	<ul style="list-style-type: none"> • să determine condițiile de încheiere și executare a contractului individual de muncă; • să evalueze și să analizeze temeiurile: de suspendare, de modificare și de încetare a contractului individual de muncă; • să identifice particularitățile de reglementare a relațiilor de muncă ale unor categorii de salariați; • să proiecteze acte juridice privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.
<p style="text-align: center;">TEMA 8</p> <p>Timpul de muncă și timpul de odihnă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bazele teoretice ale timpului de muncă și ale celui de odihnă. 2. Conținutul tipurilor timpului de muncă și de odihnă. 3. Regimul juridic al timpului de muncă. 4. Norme-principii și norme-excepții privind timpul de muncă și timpul de odihnă. 	<ul style="list-style-type: none"> • să definească noțiunea timpului de muncă și a celui de odihnă; • să determine regimul timpului de muncă și de odihnă; • să analizeze tipurile/categoriile timpului de muncă și de odihnă; • să proiecteze acte juridice privind timpul de muncă și timpul de odihnă.
<p style="text-align: center;">TEMA 9</p> <p style="text-align: center;">Salarizarea</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aspecte teoretice privind salarizarea. 2. Cadrul normativ al reglementării acestei instituții juridice. 3. Conținutul salariului și categorii de salarii. 4. Sisteme de salarizare și forme de salarizare. 5. Plata salariilor și protecția juridică a acestuia. 	<ul style="list-style-type: none"> • să identifice noțiunea de salariu și să determine categoriile de salarizare; • să analizeze sistemele de salarizare și formele de salarizare; • să identifice particularitățile de salarizare pentru unele categorii de salariați; • să proiecteze acte juridice privind soluționarea unor situații de caz ce țin de salarizare.
<p style="text-align: center;">TEMA 10</p> <p>Securitatea și sănătatea în muncă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepte, teorii și metode în domeniul securității și sănătății în muncă. 2. Norme speciale de securitate și sănătate în muncă. 3. Accidentele de muncă și bolile profesionale: cercetarea și evidența lor. 4. Răspunderea juridică în caz de nerespectare a normelor privind securitatea și sănătatea în muncă. 	<ul style="list-style-type: none"> • să determine cadrul legislativ privind securitatea și sănătatea în muncă; • să analizeze normele juridice ale acestei instituții, inclusiv normele speciale; • să delimiteze accidentele de muncă de alte accidente și să deducă efectele juridice ce se produc pentru fiecare din ele; • să elaboreze proiecte de acte juridice pentru situații de accidente de muncă în cadrul unității.

<p style="text-align: center;">TEMA 11 Disciplina muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Trăsăturile specifice ale instituției disciplinei muncii. 2. Suportul teoretic al disciplinei muncii. 3. Metode de asigurare a disciplinei muncii. 4. Metoda stimulativă de asigurare a disciplinei muncii. 5. Răspunderea disciplinară ca formă a răspunderii juridice. 6. Sancțiunile disciplinare și procedura de aplicare a lor. 	<ul style="list-style-type: none"> • să determine bazele teoretice ale disciplinei muncii; • să analizeze metodele de convingere și de constrângere și să evidențieze rolul lor în parte; • să generalizeze consecințele abaterilor disciplinare; • să argumenteze procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare; • să proiecteze acte juridice ce țin de aplicarea unor stimulări sau sancțiuni disciplinare salariatului; • soluționarea unor situații de caz.
<p style="text-align: center;">TEMA 12 Răspunderea materială a părților raportului juridic de muncă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bazele teoretice ale răspunderii materiale. 2. Caracteristica principalelor tipuri de răspundere materială. 3. Forme și condiții de răspundere materială. 4. Procedura de recuperare a prejudiciului cauzat de către una dintre părțile raportului juridic de muncă. 	<ul style="list-style-type: none"> • să identifice noțiunea și trăsăturile specifice privind răspunderea materială în cadrul raporturilor de muncă; • să determine tipurile răspunderii materiale; • să analizeze temeiurile de răspundere materială limitată, deplină, colectivă; • să determine răspunderea pentru cauzarea unui prejudiciu moral; • să argumenteze procedura de stabilire și recuperare a prejudiciului material și/sau moral; • să analizeze situații de caz folosind conceptele-cheie din domeniu; • să proiecteze acte juridice privind răspunderea materială a părților.
<p style="text-align: center;">TEMA 13 Jurisdicția muncii. Supravegherea și controlul asupra respectării legislației muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bazele teoretice privind jurisdicția muncii. 2. Clasificarea litigiilor individuale de muncă. 3. Soluționarea conflictelor de drepturi și a celor de interese de către organele jurisdicționale abilitate. 4. Greva și dreptul la grevă. 5. Suportul normativ privind supravegherea și controlul asupra respectării legislației muncii. 6. Formele de supraveghere și control. 7. Organele abilitate să efectueze supravegherea și controlul în domeniu. 	<ul style="list-style-type: none"> • să identifice noțiunea jurisdicției muncii și a litigiilor de muncă; • să determine factorii se generează apariția conflictelor de muncă; • să stabilească competența organelor de soluționare a conflictelor de muncă; • să analizeze procedura de soluționare a litigiilor individuale de muncă; • să elaboreze modele de spețe pentru soluționarea lor în cadrul seminarelor; • să elaboreze proiecte de hotărâri ale organelor extrajudiciare și judiciare ce vizează litigiile și conflictele de muncă; • să stabilească competența organelor de supraveghere și control; • să identifice factorii ce generează încălcarea legislației muncii; • să întocmească proiecte de decizii, care se elabo-

	rează în caz de depistare a unor încălcări ale legislației în domeniu.
<p style="text-align: center;">TEMA 14</p> <p>Dreptul internațional al muncii</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bazele teoretico-normative ale dreptului internațional al muncii. 2. Normele Organizației Internaționale a Muncii. 3. Normele Consiliului Europei ce vizează raporturile juridice de muncă. 4. Normele Uniunii Europene în domeniul muncii. 	<ul style="list-style-type: none"> • să identifice definiția, obiectul, subiecții și rolul dreptului internațional al muncii; • să determine izvoarele dreptului internațional al muncii; • să analizeze competențele Organizației Internaționale a Muncii ca organ specializat în reglementarea relațiilor de muncă; • să argumenteze avantajele Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii, ratificate de către Parlamentul Republicii Moldova; • să identifice funcțiile Consiliului Europei și cele ale Uniunii Europene în activitatea lor, ce tine de reglementarea relațiilor sociale de muncă.

VIII. ACTIVITĂȚI DE LUCRU INDIVIDUAL

Nr. d/o	Conținutul lucrului individual	Numărul de ore zi / fr.r.
1.	<p>Tratarea în literatura de specialitate de peste hotare a instituțiilor dreptului muncii.</p> <p><i>Modalități de realizare:</i> a) consultarea legislației și a literaturii de specialitate de peste hotare în materia dreptului muncii; b) elaborarea unor referate în care să fie supuse analizei instituțiile dreptului muncii; c) examinarea instrumentelor internaționale ce vizează raporturile de muncă în vederea determinării dacă legislația RM corespunde acestora.</p> <p><i>Modalități de evaluare:</i> a) evaluare curentă în cadrul seminarelor; b) prezentarea rezultatelor cercetărilor în cadrul conferințelor științifice; c) publicarea materialelor științifice în revistele de specialitate; d) expunerea rezultatelor cercetărilor în cadrul elaborării tezelor de an; e) expunerea rezultatelor cercetărilor în cadrul tezelor de licență.</p>	30 / 45
2.	<p>Studierea de sine stătătoare a următoarelor subiecte:</p> <p>„Reglementarea juridică a telemuncii”, „Dreptul la</p>	30 / 51

	<p>viață privată a salariatului la locul de muncă”, „Reglementarea juridică a <i>dress-code</i>-ului și respectarea acestuia la locul de muncă”, „Respectarea demnității în muncă a salariatului”.</p> <p><i>Modalități de realizare:</i> a) consultarea literaturii de specialitate de peste hotare în materia dreptului muncii; b) elaborarea unor referate axate pe aceste subiecte.</p> <p><i>Modalități de evaluare:</i> a) evaluare curentă în cadrul seminarelor; b) expunerea rezultatelor cercetărilor în cadrul elaborării tezelor de an.</p>	
Total ore zi / fr. r.:		60 / 96

IX. EVALUARE

Evaluarea curentă are loc la seminarii prin note acumulate pentru sarcinile de lucru independent, lucrări de control, teste, prezentări de referate, comunicări.

Evaluarea finală se va desfășura sub forma unui examen oral (zi) / scris (f/r). Testul de examinare va cuprinde trei subiecte ce rezultă din conținuturile cursului. Subiectele de examinare vor fi formulate reieșind din finalitățile disciplinei și competențele speciale. Nota de la examen constituie 40% din nota finală, iar 60 % revin notei medii acumulate la seminarii, $N_f = 0,4x n_i + 0,6x n_e$, unde N_f – nota finală; n_i – media notelor pentru sarcinile de lucru independent, n_e – nota de la examen.

TESTE DE EVALUARE FINALĂ A CUNOȘTIȘTELOR

T E S T nr. 1

Subiectul I. Clasificarea izvoarelor dreptului muncii

Activitate de evaluare

- a) Definiți noțiunea și identificați tipurile de izvoare a dreptului muncii.
- b) Comparați izvoarele dreptului muncii cu caracter local cu cele cu caracter general.
- c) Argumentați aplicarea practică a izvoarelor dreptului muncii cu caracter local.

Subiectul II. Contractul pentru prestarea muncilor sezoniere

Activitate de evaluare

- a) Definiți și descrieți muncile cu caracter sezonier.
- b) Determinați particularitățile relațiilor de muncă rezoniere în cazul încheierii, suspendării, modificării și încetării contractului individual de muncă.
- c) Proiectați un ordin de eliberare din serviciu a salariatului în legătură cu încetarea lucrărilor sezoniere.

Subiectul III. Speță

Salariata Avram a fost angajată în calitate de secretar-referent la SRL „Virtute”. După 3 luni de activitate, salariata este concediată de către angajator din motivul că n-a comunicat la angajare despre faptul că este însărcinată (motiv pe care dacă l-ar fi știut angajatorul n-ar fi angajat-o).

Avram s-a adresat în instanța de judecată cu cererea de restabilire în câmpul muncii.

1. *Identificați subiecții speței.*
2. *Determinați caracterul juridic al raporturilor apărute între aceștia.*
3. *Formulați și argumentați decizia, care va fi adoptată de către instanță pentru soluționarea litigiului apărut.*

T E S T nr. 2

Subiectul I. Subiecții reprezentativi în dreptul muncii

Activitate de evaluare

- a) Relatați succint despre categoriile de subiecți reprezentativi în evaluarea raporturilor de muncă.
- b) Apreciați rolul subiecților reprezentativi ai dreptului muncii, prin prisma legislației în vigoare (Legea sindicatelor, Legea Patronatelor, Codul Muncii al RM).
- c) Proiectați un proces verbal de constituire a unei organizații sindicale primare.

Subiectul II. Încetarea contractului individual de muncă în legătură cu expirarea termenului

Activitate de evaluare

- a) Reproduceți procedura de încetare a contractului în legătură cu expirarea termenului.
- b) Determinați efectele juridice în cazul nerespectării termenului de preaviz la încetarea contractului.
- c) Formulați proiectul actului juridic de încetare a contractului individual de muncă în legătură cu expirarea termenului.

Subiectul III. Speță

Șeful secției planificare al unei unități a respins cererea de angajare în funcția de economist, înaintată de cet. Ala Malai, absolventă a facultății de economie, din motivul că nu are deprinderi profesionale și nu este căsătorită.

Cet. Ala Malai nu a fost de acord cu aceasta și s-a adresat după consultație către un avocat. Determinați subiectele acestei spețe, statutul lor și legalitatea acțiunilor șefului secției planificare. Întocmiți răspunsul avocatului.

1. *Identificați subiecții speței.*
2. *Determinați statutul subiecților speței și legalitatea acțiunilor șefului secției planificare.*
3. *Întocmiți răspunsul avocatului.*

X. CHESTIONAR PENTRU EXAMENUL LA DISCIPLINA DREPTUL MUNCII

1. Munca și relațiile sociale de muncă.
2. Reglementarea relațiilor sociale de muncă prin norme de drept.
3. Metoda de reglementare a dreptului muncii.
4. Sistemul dreptului muncii.
5. Corelarea dreptului muncii cu alte ramuri de drept.
6. Caracteristica generală a principiilor dreptului muncii.
7. Principiile fundamentale generale ale sistemului de drept.
8. Principiile interramurale în materia raporturilor juridice de muncă.
9. Principiile ramurale ale dreptului muncii, conform art. 5-8 din Codul muncii al RM.
10. Categoriile de izvoare formale.
11. Sistemul legislației muncii.
12. Izvoarele dreptului muncii, comune cu cele ale altor ramuri de drept.
13. Izvoarele specifice dreptului muncii.
14. Categoriile de subiecți ai dreptului muncii.
15. Subiecții principali.
16. Subiecții reprezentativi.
17. Subiecții raporturilor conexe.
18. Noțiunea raporturilor juridice de muncă;
19. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă.
20. Categoriile raporturilor juridice de muncă.
21. Apariția, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă.
22. Elementele raportului juridic de muncă.
23. Reglementarea parteneriatului social în sfera muncii.
24. Subiecții și obiectivele parteneriatului social în sfera muncii.
25. Sindicatul și patronatul – părți ale parteneriatului social în sfera muncii.
26. Contractul colectiv de muncă și convenția colectivă - acte de parteneriat social.
27. Noțiunea, elementele și trăsăturile specifice ale contractului individual de muncă.
28. Tipurile contractelor individuale de muncă.
29. Procedura de încheiere a contractului individual de muncă.
30. Conținutul și executarea contractului individual de muncă.
31. Modificarea contractului individual de muncă.
32. Suspendarea contractului individual de muncă.
33. Încetarea contractului individual de muncă.

34. Particularități de reglementare a relațiilor de muncă ale unor categorii de salariați.
35. Bazele teoretice ale timpului de muncă și ale celui de odihnă.
36. Conținutul tipurilor timpului de muncă și de odihnă.
37. Regimul juridic al timpului de muncă.
38. Concediile anuale.
39. Concediile sociale.
40. Norme-principii și norme-excepții privind timpul de muncă și timpul de odihnă.
41. Aspecte teoretice privind salarizarea.
42. Cadrul normativ al reglementării acestei instituții juridice.
43. Conținutul salariului și categorii de salarii.
44. Sisteme de salarizare și forme de salarizare.
45. Plata salariilor și protecția juridică a acestuia.
46. Concepte, teorii și metode în domeniul securității și sănătății în muncă.
47. Norme speciale de securitate și sănătate în muncă.
48. Accidentele de muncă și bolile profesionale: cercetarea și evidența lor.
49. Răspunderea juridică în caz de nerespectare a normelor privind securitatea și sănătatea în muncă.
50. Trăsăturile specifice ale instituției disciplinei muncii.
51. Suportul teoretic al disciplinei muncii.
52. Metode de asigurare a disciplinei muncii.
53. Metoda stimulativă de asigurare a disciplinei muncii.
54. Răspunderea disciplinară ca formă a răspunderii juridice.
55. Sancțiunile disciplinare și procedura de aplicare a lor.
56. Noțiunea și trăsăturile caracteristice ale răspunderii materiale în dreptul muncii.
57. Caracteristica principalelor tipuri de răspundere materială.
58. Forme și condiții de răspundere materială.
59. Procedura de recuperare a prejudiciului cauzat de către una dintre părțile raportului juridic de muncă.
60. Noțiunea și semnificația juridică a jurisdicției muncii.
61. Clasificarea litigiilor individuale de muncă.
62. Soluționarea conflictelor de drepturi și a celor de interese de către organele jurisdicționale abilitate.
63. Greva și dreptul la grevă.
64. Suportul normativ privind supravegherea și controlul asupra respectării legislației muncii.
65. Formele de supraveghere și control.

66. Organele abilitate să efectueze supravegherea și controlul în domeniu.
67. Bazele teoretico-normative ale dreptului internațional al muncii.
68. Normele Organizației Internaționale a Muncii.
69. Normele Consiliului Europei ce vizează raporturile juridice de muncă.
70. Normele Uniunii Europene în domeniul muncii.

XI. TEMATICA TEZELOR DE LICENȚĂ LA DISCIPLINA DREPTUL MUNCII

1. Interzicerea muncii forțate și a discriminării în domeniul raporturilor juridice de muncă.
2. Exercițarea dreptului la muncă prin prisma legislației RM și a instrumentelor OIM.
3. Caracteristica generală și semnificația juridică a contractului colectiv de muncă.
4. Negocierile colective prin prisma instrumentelor internaționale și a legislației Republicii Moldova.
5. Aspecte teoretico-practice privind instituția juridică a parteneriatului social în sfera muncii.
6. Convenția colectivă.
7. Reglementări legale privind pregătirea și formarea profesională a salariaților.
8. Procedura legală privind concedierea salariaților.
9. Răspunderea disciplinară a salariaților – formă a răspunderii juridice.
10. Litigii individuale de muncă.
11. Căi extrajurisdicționale de soluționare a conflictelor colective de muncă.
12. Procedura de desfășurare și încetare a grevei în legislația Republicii Moldova și în legislația altor țări.

XII. RESURSELE INFORMAȚIONALE ALE CURSULUI

I. Acte normative

1. Convenția OIM nr. 135/1971 „Privind protecția reprezentanților în întreprinderi și înlesnirile ce se acordă acestora”, ratificată prin Hotărârea Parlamentul RM nr. 593-XII din 26 septembrie 1995. În: Tratatate internaționale, 1999, vol. 10, p. 73.
2. Convenția OIM nr. 150/1978 privind administrarea muncii, ratificată prin Legea RM nr. 274-XVI din 29.07.2006, în vigoare pentru Republica Moldova din 10.11.2007.
3. Convenția OIM nr. 151/1978 privind protecția dreptului de organizare și procedurile de determinare a condițiilor de ocupare în funcția publică, ratificată prin Legea RM nr. 17-XV din 07.02.2003, în vigoare pentru Republica Moldova din 04.04.2004.
4. Convenția OIM nr. 98/1949 „Privind aplicarea principiilor dreptului la organizație și purtarea tratativelor colective”, ratificată prin Hotărârea Parlamentului Republicii Moldova, nr. 593-XIII din 26 septembrie 1995, în vigoare pentru Republica Moldova din 12 august 1997.

5. Convenția OIM nr. 144/1976 privind consultările tripartite pentru aplicarea normelor internaționale ale muncii, ratificată prin Hotărârea Parlamentului Republicii Moldova, nr. 593-XIII din 26 septembrie 1995, în vigoare pentru Republica Moldova din 12 august 1997.
6. Convenția OIM nr. 154 privind promovarea negocierilor colective, adoptată la Geneva, 19.06.1981, ratificată prin Hotărârea Parlamentului nr. 944-XIII din 15 octombrie 1996, în vigoare pentru RM din 14 februarie 1998.
7. Convenția Europeană a Drepturilor Omului, adoptată la Roma la 4 noiembrie 1950, ratificată prin Hotărârea Parlamentului nr. 1298-XIII din 24.07.1997. În: *Tratate internaționale*, 1998, vol. 1, p. 341.
8. Carta Socială Europeană (revizuită), ratificată parțial de Parlamentul RM prin Legea organică nr. 484-XV din 28 septembrie 2001. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, 26.10.2001, nr. 130.
9. Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. În: <http://eur-lex.europa.eu/ro/treaties/dat/32007X1214/htm/C2007303RO.01000101.htm> (accesat la 22 mai 2013).
10. Directiva 94/45/CE a Consiliului din 22 septembrie 1994 „Privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare”. În: *Jurnalul Oficial al Comunităților Europene* L-254 din 30.09.1994, p. 64-72.
11. Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 „Privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru”. În: *Jurnalul Oficial al Comunităților Europene* L-299 din 18.11.2003, p. 3-13.
12. Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002 de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană. În: *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* L 80 din 23.03.2002, p. 29-34.
13. Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului „Privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară” din 6 mai 2009. În: *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* L 122 din 16.05.2009.
14. Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29 iulie 1994. Chișinău: Moldpresa, 1997.
15. Codul muncii al Republicii Moldova, adoptat prin Legea RM nr. 154-XV din 28 martie 2003. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, 29.07.2003, nr. 159-162.
16. Codul de procedură civilă al Republicii Moldova, adoptat prin Legea RM nr. 255-XV din 30 mai 2003. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, 12.06.2003, nr. 111-115.
17. Codul civil al Republicii Moldova, adoptat prin Legea RM nr. 1107-XV din 6 iunie 2002. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, 22.06.2002, nr. 82-86.

18. Codul fiscal al Republicii Moldova, adoptat prin Legea RM nr. 1163-XIII din 24 aprilie 1997. Republicat în: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, Ediție specială din 08.02.2007.
19. Codul contravențional al Republicii Moldova, adoptat prin Legea RM nr. 218-XVI din 24 octombrie 2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 16.01.2009, nr. 3-6.
20. Legea RM nr. 64/1990 cu privire la Guvern. Republicată în: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 26.09.2002, nr. 131-133.
21. Legea RM nr. 845 „Cu privire la antreprenoriat și întreprinderi” din 03.01.1992. În: Monitorul Parlamentului, 28.02.1994, nr. 2.
22. Legea RM nr. 245/2006 „Privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 08.09.2006, nr. 142-145.
23. Legea RM „Cu privire la parteneriatul public-privat” nr. 179-XVI din 10.07.2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 02.09.2008, nr. 165-166.
24. Legea RM „Privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă” nr. 102 din 13.03.2003. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 15.04.2003, nr. 70-72.
25. Legea insolvenței nr. 149 din 29.06.2012. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 14.09.2012, nr. 193-197.
26. Legea sindicatelor nr. 1129-XIV/2000. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 19.10.2000, nr. 130-132.
27. Legea patronatelor nr. 976-XIV/2000. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 09.11.2000, nr. 141.
28. Legea contenciosului administrativ nr. 793-XIV/2000. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 18.05.2000, nr. 57-58.
29. Legea securității și sănătății în muncă nr. 186 din 10.07.2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 05.08.2008, nr. 143-144.
30. Legea Curții de Conturi nr. 261-XVI/2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 31.12.2008, nr. 237-240.
31. Legea RM „Cu privire la Banca Națională a Moldovei” nr. 548-XIII/1995. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.10.1995, nr. 56-57.
32. Legea salarizării nr. 847-XV din 14 februarie 2002. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 11.04.2002, nr. 50-52.

33. Legea RM „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” nr. 158 din 04 iulie 2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 23.12.2008, nr. 230-232.
34. Legea RM „Cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului” nr. 320 din 27.12.2012. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 01.03.2013, nr. 42-47.
35. Legea RM „Cu privire la statutul judecătorului” nr. 544 din 20.07.1995. Republicată în: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 15.08.2002, nr. 117-119.
36. Legea RM „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar” nr. 355 din 23.12.2005. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 03.03.2006, nr. 35-38.
37. Legea RM „Cu privire la statutul militarilor” nr. 162 din 22.07.2005. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 30.09.2005, nr. 129-130.
38. Legea serviciului în organele vamale nr. 1150-XIV din 20 iulie 2000. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 24.08.2000, nr. 106-108.
39. Hotărârea Parlamentului RM nr. 359-XIII „Cu privire la aderarea Republicii Moldova la Organizația Internațională a Muncii (OIM)” din 02.02.1995. În: Monitorul Oficial, 17.03.1995, nr. 15.
40. Hotărârea Guvernului RM nr. 426 din 26 aprilie 2004 „Privind aprobarea Modulului de calculare a salariului mediu”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 07.05.2004, nr. 73-76.
41. Hotărârea Guvernului RM nr. 356 „Despre aprobarea Concepției pentru dezvoltarea sistemului de dialog social” din 26 aprilie 1999 (abrogată). În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 20.05.1999, nr. 50-52.
42. Hotărârea Guvernului RM nr. 260 din 25.04.2012 „Cu privire la modificarea și completarea unor hotărâri ale Guvernului”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 11.05.2012, nr. 88-91.
43. Hotărârea Guvernului RM nr. 1449 din 24 decembrie 2007 „Privind carnetul de muncă”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 11.01.2008, nr. 5-7.
44. Hotărârea Guvernului RM nr. 165 din 09 martie 2010 „Cu privire la quantumul minim garantat al salariului în sectorul real”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.03.2010, nr. 35.
45. Hotărârea Guvernului RM nr. 832 din 14.07.03 „Cu privire la reorganizarea Serviciului de stat pentru utilizarea forței de muncă”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 18.07.2003, nr. 149-152.
46. Hotărârea Guvernului RM nr. 739 „Cu privire la aprobarea Statutului Casei Naționale de Asigurări Sociale a Republicii Moldova” din 25 iulie 2000. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 03.08.2000, nr. 94-97.

47. Hotărîrea Guvernului RM nr. 156 „Cu privire la aprobarea Statutului Companiei Naționale de Asigurări în Medicină” din 11 februarie 2002. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 21.02.2002, nr. 27-28.
48. Hotărîrea Guvernului RM nr. 743 din 11.06.2002 „Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 20.06.2002, nr. 79-81.
49. Hotărîrea Guvernului RM nr. 11 „Cu privire la crearea Consiliului Național pentru Participare” din 19.01.2010. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 22.01.2010, nr. 8-10.
50. Hotărîrea Guvernului RM nr. 1471 „Cu privire la aprobarea Regulamentului Consiliului Economic pe lângă Prim-ministru” din 09.12.2003 (abrogată). În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.12.2003, nr. 244-247.
51. Hotărîrea Guvernului României nr. 833/2007 „Privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective”. În: Monitorul Oficial al României, 16.08.2007, nr. 565.
52. Hotărîrea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective „Cu privire la aprobarea Regulamentului-tip privind organizarea și funcționarea Comisiei pentru dialog social „angajator – salariați”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 21.11.2008, nr. 208-209.
53. Convenția colectivă generală nr. 1 „Cu privire la salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza contractelor individuale de muncă” din 03 februarie 2004 (modificată prin: Convenția colectivă nr. 5 din 25 iulie 2005; Convenția colectivă nr. 6 din 11 iulie 2006; Convenția colectivă nr. 7 din 18 mai 2007). În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 20.02.2004, nr. 30-34.
54. Convenția colectivă generală nr. 2 „Cu privire la timpul de muncă și timpul de odihnă” (modificată prin: Convenția colectivă nr. 3 din 25 iulie 2005; Convenția colectivă nr. 10 din 10 august 2010). În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 16.07.2004, nr. 112-118.
55. Convenția colectivă generală nr. 4 „Cu privire la modelul contractului individual de muncă”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 29.07.2005, nr. 101-103.
56. Convenția colectivă generală nr. 8 „Cu privire la eliminarea celor mai grave forme ale muncii copiilor” din 12 iulie 2007. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 24.07.2007, nr. 103-106.
57. Convenția colectivă generală nr. 9 „Cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” din 28 ianuarie 2010. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 05.02.2010, nr. 18-19.

58. Convenția colectivă generală nr. 11 „Cu privire la criteriile de reducere în masă a locurilor de muncă” din 28.03.2012. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 20.07.2012, nr. 149-154.
59. Convenția colectivă (nivel de ramură), semnată de către Ministerul Finanțelor și Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice pe anii 2011-2014. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 24.06.2011, nr. 103-106.
60. Convenția colectivă (încheiată la nivel de ramură) în sfera educației și științei pe anii 2011-2015. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 28.01.2011, nr. 18-21.
61. Codul muncii al României. Codul dialogului social și 5 legi uzuale. București: Hamangiu, 2011.
62. Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009. Republicat în: Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 409 din 10 iunie 2011.
63. Codul de procedură civilă al României, adoptat prin Legea nr. 134/2010. În: Monitorul Oficial al României, 15.07.2010, nr. 485.

II. Studii, tratate, cursuri, monografii

1. Boișteanu E. Dreptul muncii. Partea generală. Chișinău: Pontos, 2005. 144 p.
2. Boișteanu E., Romandaș N. Dreptul muncii. Partea generală: Manual. Chișinău: CEP USM, 2012. 154 p.
3. Boișteanu E., Drumea I. Parteneriatul social în sfera muncii: ghid practic pentru patroni. Chișinău: Sofart Studio, 2012. 32 p.
4. Boișteanu E., Romandaș N., Eșanu O., Lungu A. Dreptul muncii: Indicații metodice (pentru lecții practice). Chișinău: CEP USM, 2011. 196 p.
5. Boișteanu E., Romandaș N. Abordări conceptuale privind metoda de reglementare a dreptului muncii. În: Revista română de dreptul muncii, nr. 6/2012.
6. Boișteanu E., Romandaș N. Unele reflecții teoretice privind izvoarele dreptului muncii. În: Revista română de dreptul muncii, nr. 5/2012.
7. Boișteanu E., Romandaș N. Unele reflecții privind metoda de reglementare juridică a dreptului muncii. În: Revista metodico-științifică „Administrarea publică”, nr. 1/2012.
8. Boișteanu E. Noțiunea, natura juridică și importanța contractului colectiv de muncă. În: Culegerea „Parteneriatul social în contextul transformărilor sistemico-economice”, (expunerea comunicărilor în cadrul Conferinței științifico-practice internaționale „Social partnership in the context of systemic and economic transformations”). Chișinău: CEP USM, 2011.

9. Boișteanu E. Unele considerații privind modul legal de declarare și desfășurare a grevei în Republica Moldova. În: Culegerea „Parteneriatul social în contextul transformărilor sistemo-economice”, (expunerea comunicărilor în cadrul Conferinței științifico-practice internaționale „Social partnership in the context of systemic and economic transformations”). Chișinău: CEP USM, 2011.
10. Boișteanu E., Faghian C. Unele aspecte privind înregistrarea contractelor colective de muncă și publicitatea acestora în legislația Republicii Moldova și în cea a României. În: „Teoria și practica administrării publice: Materiale ale Conferinței științifico-practice cu participare internațională, 22 mai, 2012”. Chișinău: AAP, 2012.
11. Boișteanu E., Faghian C. Unele considerații privind dreptul de asociere în sindicate prin prisma instrumentelor internaționale și a legislației Republicii Moldova. În: Materialele Conferinței științifico-practice „Procuratura Republicii Moldova la 20 de ani. Rolul și locul Procuraturii într-un stat de drept”. Chișinău, 2012.
12. Boișteanu E. Unele reflecții teoretice privind parteneriatul social în sfera muncii din Republica Moldova. În: Revista metodico-științifică „Administrarea publică”, nr. 4/2012.
13. Boișteanu E. Unele observații referitoare la subiecții, organele și obiectivele sistemului de parteneriat social în sfera muncii în Republica Moldova. În: Materiale ale Conferinței internaționale „Instituții ale procesului civil și ale executării silite”: 29-31 august 2013, Tîrgu-Mureș, România. București: Universul Juridic, 2013.
14. Boișteanu E., Faghian C. Unele reflecții analitice privind instituția contractului colectiv de muncă în legislația muncii a Republicii Moldova. În: Revista română de dreptul muncii, nr. 7/2013.
15. Boișteanu E., Considerații doctrinare privind conceptul raportului juridic de muncă. În: „Teoria și practica administrării publice: Materiale ale Conferinței științifico-practice cu participare internațională, 20 mai 2013, Chișinău”. Chișinău: AAP, 2013.
16. Boișteanu E. Unele considerații teoretice privind sistemul dreptului muncii. În: „Teoria și practica administrării publice: Materiale ale Conferinței științifico-practice cu participare internațională, 22 mai, 2012”. Chișinău: AAP, 2012.
17. Boișteanu E. Unele reflecții teoretice privind parteneriatul social în sfera muncii din Republica Moldova. În: A XXI-a Sesiune Științifică a D.C.S.U. cu participare internațională, 16-17 noiembrie 2012. Rezumate, Cluj-Napoca: Argonaut, 2012.
18. Capșa T. Comentariu științifico-practic la Codul muncii al Republicii Moldova. În: Dreptul muncii, nr. 10-11, 2009.
19. Capșa T. Comentariu științifico-practic la Codul muncii al Republicii Moldova. În: Dreptul muncii, nr. 7-8, 2010.

20. Dimitriu R. Conflictele de muncă și soluționarea lor. București: Tribuna Economică, 2006.
21. Dimitriu R. Legea privind soluționarea conflictelor de muncă. Comentarii și explicații. București: C.H. Beck, 2007. 264 p.
22. Dorneanu V. Dreptul muncii. Partea generală. București: Universul Juridic, 2012. 250 p.
23. Dorneanu V. Dialogul social – fundament al democrației economico-sociale. București: Lumina Lex, 2006.
24. Dorneanu V. Introducere în dreptul muncii. Dreptul colectiv al muncii. București: România de mâine, 2000. 344 p.
25. Ghimpu S., Țiclea Al. Dreptul muncii. București: All Beck, 2001.
26. Ghimpu S., Țiclea Al. Dreptul muncii. București: Șansa, 1997.
27. Ghimpu S., Țiclea Al. Dreptul muncii. București: Șansa, 1995.
28. Moarcăș Costea Cl. Dreptul colectiv al muncii. București: C.H. Beck, 2012. 311 p.
29. Mocanu E. Curs de prelegeri la dreptul muncii (Partea generală). Chișinău: CEP USM, 1997. 272 p.
30. Negru T. Dreptul muncii. Chișinău: Reclama, 1995. 64 p.
31. Negru T., Scorțescu C. Dreptul muncii. Partea generală. Chișinău: ULIM, 2004. 290 p.
32. Negru T., Scorțescu C. Dreptul muncii – curs universitar. Chișinău: Labirint-Cutasevici ÎI, 2010. 320 p.
33. Romandaș N. Dreptul muncii. Chișinău: Reclama, 1997. 410 p.
34. Romandaș N. Dreptul muncii european. Chișinău: Secția de editare a AAP, 1998.
35. Romandaș N., Boișteanu E. Dreptul colectiv și individual al muncii. Chișinău, Reclama, 2003. 288 p.
36. Romandaș N., Boișteanu E. Dreptul muncii. Manual. Chișinău: Reclama, 2007. 404 p.
37. Romandaș N., Boișteanu E. Dreptul colectiv al muncii. Bălți: Presa universitară bălțeană, 2003. 102 p.
38. Romandaș N., Boișteanu E. Ghidul specialistului în sfera resurselor umane. Chișinău: Reclama, 2009. 220 p.
39. Romandaș N., Boișteanu E., Pîrgaru I. Libertatea de asociere: îndrumar pentru sindicaliști. Chișinău: Centrul editorial al USM, 2005. 62 p.
40. Sadovei N. Instituția simbiotică a jurământului în raporturile juridice de muncă. Studiu monografic. Chișinău: CEP USM, 2013. 236 p.
41. Ștefănescu I.T. Dreptul colectiv al muncii. București: Lumina Lex, 1998.
42. Ștefănescu I.T. Dreptul muncii. București: Lumina Lex, 1997.
43. Ștefănescu I.T. Tratat elementar de drept al muncii. București: Lumina Lex, 1999.
44. Ștefănescu I.T. Dreptul muncii. Ed. a II-a. București: Lumina Lex, 2002.

45. Ștefănescu I.T. Tratat de dreptul muncii, vol. I. București: Lumina Lex, 2003.
46. Ștefănescu I.T. Tratat de dreptul muncii. București: Wolters Kluwer, 2007.
47. Ștefănescu I.T. Dreptul muncii. București: Lumina Lex, 2000. 464 p.
48. Ștefănescu I.T. Tratat teoretic și practic de dreptul muncii. București: Universul Juridic, 2010.
49. Ștefănescu I.T. Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ed. a II-a. București: Universul Juridic, 2012. 941 p.
50. Țiclea Al. Dreptul muncii. Ed. a 5-a, rev. și actualizată. București: Universul Juridic, 2012. 515 p.
51. Țiclea Al. Dreptul muncii: curs universitar. București: Rosetti, 2004. 487 p.
52. Țiclea Al. Tratat de dreptul muncii. București: Universul Juridic, 2011.
53. Țiclea Al. Tratat de dreptul muncii. București: Universul Juridic, 2009. 1024 p.
54. Țiclea Al. Tratat de dreptul muncii. București: Rosetti, 2006.
55. Țiclea Al., Popescu A., ș.a. Dreptul muncii. București: Rosetti, 2004. 823 p.
56. Țiclea Al., Tufan C. Soluționarea conflictelor de muncă. București: Lumina Lex, 2000.
57. Țiclea Al. Codul muncii comentat: republicat 18 mai 2011. București: Universul Juridic, 2011. 355 p.
58. Țiclea Al. Codul muncii comentat și adnotat cu legislație, doctrină și jurisprudență, vol. II. București: Universul Juridic, 2008. 677 p.
59. Țiclea Al. Tratat de dreptul muncii. București: Universul Juridic, 2007.
60. Țiclea Al. (coordonator) și colectivul de autori. Codul muncii – adnotat și comentat. Ed. a II-a. București: Lumina Lex, 2006.
61. Țiclea Al. Dreptul muncii. București: Global Lex, 2001.
62. Voiculescu N. Dreptul muncii. Reglementări interne și comunitare. București: Rosetti, 2003.
63. Voiculescu N. Drept comunitar al muncii. București: Rosetti, 2005. 270 p.
64. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. – Москва: НОРМА, 2000.
65. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран: учебник. – Москва: Эксмо, 2006.
66. Киселев И.Я. Сравнительное и международное право. Трудовое право. Учебник для вузов. – Москва: Норма, 1999.
67. Киселев И.Я. Трудовое право в тоталитарном обществе (Из истории права XX века) / РАН. ИНИОН. Отд. правоведения; Отв. ред. Клинова Е.В. – Москва, 2003.
68. Комментарий к Кодексу законов о труде Молдавской ССР. Отв. ред. Негру Ф.П., Петров В.Н. – Кишинев: Картя Молдовеняскэ, 1989.

69. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. С.А. Панина. – Москва, 2002.
70. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. проф. Ю.П. Орловского. – Москва, 2002.
71. Кузьменко А.В. Предмет трудового права России. Опыт системно-юридического исследования. – Санкт-Петербург: Юридический центр Пресс, 2005.
72. Лебедев В.М. Лекции по трудовому праву. – Томск, 2002.
73. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. – Томск, 1998.
74. Луганцев В.М. Проблемные вопросы сферы действия современного трудового права. *În*: Государство и право, 2004, №5.
75. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. – Санкт-Петербург: Юридический центр Пресс, 2006.
76. Лушникова М.В., Лушников А.М., Тарусина Н.Н. Единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений. – Ярославль, 2001.
77. Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: Учебник: Том 1. – Москва: Статут, 2009.
78. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: Том 2. – Москва: Статут, 2009.
79. Лютов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании. – Москва: Волтерс Клувер, 2009.
80. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. – Москва: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012.
81. Смирнов О.В. Трудовое право. – Москва: Проспект, 1997.
82. Смирнов О.В. Трудовое право. – Москва: Статус ЛТД, 1996.